

Человеку извечно свойственно искать новые формы работы, новые способы их получения. Благодаря людям деятельным, неутомимым, шагает человечество по новым ступенькам прогресса, и именно этим людям бывает подчас очень легко, именно они чаще других натыкаются на стену непонимания, а порой и зависти.

Не знаю, догадались ли вы, — речь пойдет о кооперации и кооператорах.

Закон ССР «О кооперации в ССР» пробудил активность, творческую инициативу наших сограждан, привел к созданию новых, нетрадиционных видов кооперативов, к бурному росту кооперативного движения.

Застой, несоответствие между заработной платой и производительностью труда, уравниловка с бездельниками, которые получали зарплату только за то, что являлись на работу, перекуры, авралы погрузили многих в какой-то лётаргический сон. И новый закон помог вывести из этого состояния немало людей.

Исторический опыт развития социализма подтверждает мысль В. И. Ленина, что достоинство кооперации состоит в ее способности самым простым, доступным способом сочетать индивидуальные интересы тружеников с интересами коллектива, всего общества. Кооперативная оплата труда, основанная на артельном принципе, тесно связывает распределение материальных благ с конкретными результатами труда, побуждает думать не только о собственном накоплении, но и о производственном накоплении.

Однако появление кооперативов у многих не только не вызвало бури восторгов, но породило противников этого движения. Люди почему-то объединили всех кооператоров под общее слово «хапуги», интересы которых весьма далеки от интересов государства.

Появляются слухи о кооператорах-мультимиллионерах, об их несознанно больших заработках. Очень часто подобные разговоры бывают вызваны отсутствием информации, незнанием сути кооперативного движения.

Во-первых, действительно, единичные кооперативы, может быть, и были созданы дельцами «теневой экономики» как сбербанки, в которые можно выгодно поместить свои нечестно приобретенные капиталы и получать хорошие проценты, но таких, повторяю, единицы.

Во-вторых, огромные заработки кооператоров при подсчете оказываются не такими уж и огромными. Затраты на материалы или продукты, на аренду помещений, транспорт и т. д. — на все это уходит немало средств, а готовящийся новый закон о налогообложении вообще ставит под угрозу существование многих кооперативов.

Непонятно, почему заработки кооператоров, которые работают честно и открыто, вызывают больше гнева и негодования, чем, скажем, сосед по работе, таскающий почти каждый день домой хоть что-нибудь со своего рабочего места, или лодыри, без дела слоняющийся и получающий за это зарплату.

Да, конечно, цены на кооперативную продукцию сейчас высоки, мало радости иногда вызывает и качество товара; например, когда полусапожки за 80 рублей развиваются после первого дождичка, или дефицитные женские колготки, купленные кооператорами по цене 3 рубля 50 копеек, 5 рублей, приобретаешь уже по цене 11 рублей, но с нанесенным трафаретным рисунком, который тоже неизвестно какого качества. Здесь вполне справедливо наше негодование. Но, между тем, не стоит забывать, что цены на продукцию и услуги кооперативов складываются не только из соотношения спроса и предложения; на процесс ценообразования влияют и цены на сырье, приобретенное кооперативами, и система налогообложения доходов кооператоров и т. п.

Надо помнить, что кооперативное движение у нас только зарождается, и, понятно, что рост числа кооперативов будет вести к здоровой конкуренции, к необхо-

димости привлечь на свою сторону как можно больше потенциальных потребителей, а следовательно, к снижению цен и повышению качества.

Интерес к кооперативному движению привел меня на встречу с кооператорами левобережья, которая проводилась в ДК «Октябрь» 23 марта. К сожалению, собралось только человек 20-30, хотя вопросы кооперации волнуют сотни людей.

За несколько дней до этой встречи на заводе проводилось анкетирование. Итоги опроса представила заводской психолог Светлана Васильевна Кузова. Она сказала, что возвращено было 440 анкет. На такой вопрос, как «Ваше отношение к кооперативам», 204 человека ответили отрицательно, 149 — положительно, 97 — нейтрально.

На вопрос «Знаете ли Вы о работе кооперативов на заводе» утвердительно ответили 269 человек, а 167 ничего об этом не

Вопрос. Грозит ли вам рэкет?
Ответ. Уголовный — нет, а государственный рэкет есть. Руководство в основном смотрит на нас отрицательно.

Я считаю, что в каждом цехе должно быть минимум по два кооператива.

Вопрос. Каким пользуетесь сырьем? Где берете полистирол?

Ответ. Стараемся не пользоваться заводскими материалами. Полистирол достаем, где придется: в Кимрах, Савелово и т. д.

Вопрос. Назовите цифры своих доходов.

Ответ. Мы существуем с июня 1988 года, на сегодняшний день доход составляет 33729 рублей.

Вопрос. Как распределяете зарплату?

Ответ. Работаем мы на окладе. Устанавливаем его ежемесячно на собраниях. За этот период оклад колебался от 350 до 1000 рублей.

Вопрос. Оказывает ли завод помощь в реализации вашей продукции?

Сейчас продолжаем реконструкцию кровли, теплотрассы по улице Володарского, строительство пионерского лагеря «Южный».

Работаем по государственным расценкам, оплату рабочих регулируем на общих собраниях. Рабочие получают по договоренностям, хорошо работая можно иметь от 500 до 1000 рублей.

Вопрос. Много у вас работает по совместительству?

Ответ. Работают у нас почти все на постоянной или по трудовому соглашению, по совместительству мало.

Вопрос. Сколько у вас сейчас работает человек?

Ответ. Сейчас работает около 40 человек. Форма оплаты у члена кооператива и нечлена — одинаковая.

Мы собираемся внутри своего кооператива как бы объединить транспортный, строительный, деревообрабатывающий кооперативы. Тогда наемных рабочих практически не будет.

— Наш кооператив начал работать 14 октября прошлого года. Трудится четыре человека и бухгалтер. Шьем чехлы для автомобилей.

Выручка с 1 января составила 11240 руб., затраты на материал — 4310 руб., на зарплату — 400 руб. Прибыль за месяц — 1178 рублей.

Наши чехлы, в отличие от магазинных, имеют особый край, благодаря которому не сваливаются с сидений, не собираются складками.

Испытываем трудности с материалами, покупаем их по розничным ценам, иногда используем неликвиды.

Вопрос. Сколько стоит ваш чехол?

Ответ. Чехол, например на ГАЗ-24, стоит 160 руб.

Вопрос. Чье у вас оборудование?

Ответ. Все закупили сами. М. Крупский — председатель кооператива «Надежда».

— Мы оказываем транспортные услуги, развозим продукты по магазинам, поставляем населению стройматериалы, навоз. Сотрудничаем с магазином «Стройматериалы».

Беремся везти по таким дорогам, куда не поедет ни одна государственная машина. Машины у нас не новые, тяжело с бензином, запчастями.

Вопрос. Какие у вас цены, в какие времена работаете?

Ответ. Работаем в выходные, в праздники, словом, когда это нужно и удобно людям. Цены у нас вполне доступные: госрасценки от трансагентства и 10 процентов за бензин.

Вопрос. Работаете по совместительству, какой оклад?

Ответ. У нас четыре члена кооператива, все работают постоянно. Зарплата — 125 руб. в месяц.

Е. Б. Рябов — председатель правления союза кооператоров.

— В нашем городе члены кооперативов составляют всего 0,5 процента от работающего населения. Постоянной работой в кооперативах занято 156 человек.

К сожалению, несмотря на то, что на сегодняшний день зарегистрировано 87 кооперативов, кооперативное движение в нашем городе реальной силы пока не представляет.

Почему кооперативы не делают отчислений в городской бюджет? Налоги с кооператоров идут полностью в городской бюджет. Если по новому закону размер налога достигнет 35 процентов, то большая часть кооперативов просто распадется. Ведь сейчас они находятся в стадии становления.

На вопрос о том, какой интерес представляют кооперативы для завода, скажу, что если кооператив оказывает услуги населению, то эти доходы входят в заводские. Кроме того, за использование заводского оборудования, которое обычно приставляет, кооператив вносит арендную плату.

Больше узнать о городских кооперативах вам поможет уже подготовленный к печати справочник, который будет продаваться в киосках «Союзпечати».

А. А. Шамшин — заместитель директора по социальному быту.

— Весь ажиотаж вокруг кооперативов происходит потому, что народ о них почти ничего не знает. Думают, раз кооператор — значит миллионер.

Но вот на днях пришли ко мне ребята: хотят делать детскую мебель, а помещения нет. А ведь каким спросом эта мебель пользуется, как ее трудно достать, как она нужна людям! Комнату для них пришлось добиваться с большим трудом, натыкаясь на непонимание.

Я против тех кооператоров, которые покупают мясо за 2 руб. кг., а потом продают по 10 руб. шашлыки. Но я за кооператоры — нужные, приносящие реальную пользу.

Итак, встреча «За круглым столом» закончилась. Естественно, многое осталось невысказанным, но ясно одно, — такие встречи необходимы. Они помогают людям лучше понять друг друга, преодолеть барьер недоверия, найти общий язык.

Е. БЫКОВА.

Страница кооператора

В лабиринтах идей

знают или знают очень поверхностно. Анкета показала, что люди хотят знать больше о работе кооперативов не только на заводе, но и в городе вообще.

На вопрос «Имеют ли кооперативы больше шансов при получении сырья, чем рядовые работники» ответили «да» 183 человека, «не знаю» — 156, «равные возможности» — 17.

На вопрос «Получены ли деньги за счет извлечения сверхприбыли или являются заработанными» ответили 222 человека, что «сверхприбыли», а 115 — «являются заработанными». Мнение о кооперативах, которые работают на заводе, явно отрицательное у 84 из опрошенных, 50 человек высказали недоброжелательное отношение, только 15 — положительное.

Очень много вопросов, которые задают работники завода, связано с заработками кооператоров, интересуют взаимоотношения их с руководителями завода, просят объяснить, почему кооператив работает 3-4 человека постоянно, а остальные по найму, какие средства производства используются кооператорами, будет ли увеличиваться число кооперативов на заводе и т. д. Словом, люди хотят получить о кооперативах самую полную и точную информацию.

Поэтому хочется послушать непосредственно «виновников» встречи.

Г. В. Мокрицын — председатель кооператива «Искра».

— В кооперативе трудится 6 человек. Производим ипликаторы Кузнецова.

Вопрос. Работаете по договору?

Ответ. Да. Каждый квартал по-разному, иногда численность работающих может доходить до 50 человек.

Вопрос. В какое время работаете и сколько часов?

Ответ. В свободное от работы время, сколько потребуется. Может и круглосуточно; четкого регламента нет.

Вопрос. Завод является вашим гарантом. Какая ему от этого польза?

Ответ. Во-первых, необязательно, чтобы гарант имел от кооператива какую-то пользу, во-вторых, мы содержим заводское оборудование, на котором работаем, идут отчисления за его amortизацию. Работаем иногда и днем, если это не идет в ущерб основной работе.

Вопрос. Расскажите о перспективах развития.

Ответ. Трудно сейчас об этом говорить, так как ждем нового закона о налогообложении. Может быть, вообще придется закрываться.

А так, хотели делать торфяные горшки, изготавливать упаковки для оправы по контракту с фирмой академика Федорова (микрохирургия глаза).

Ответ. Нет, не помогает. Чтобы предотвратить вопросы о том, почему у нас в кооперативе работает главный бухгалтер завода, скажу, что Виталий Назарович долго колебался, прежде чем дать свое согласие. Дали нам согласие и в исполнение.

В. Н. Марченко, бухгалтер кооператива «Искра».

— Вы спрашиваете, какая польза от кооператива заводу? Во-первых, кооператив полностью вносит арендную плату за электропроизводство, фонды, арендную прибыль и прочие неучтенные платежи.

Завод сейчас находится в тяжелом положении. Так как кооператив имеет право свой доход распределять как ему удобно, мы вышли с предложением, которое пока не нашло поддержки. Кооператив берется организовать производство, сбыт продукции, а завод помогал бы только в приобретении материалов. Можно организовать производство любой продукции, предлагайте.

Так выступили члены кооператива «Искра». Вам судить, в чем они правы, в чем нет. Но, по-моему, надо увидеть не только отрицательные стороны, но и все то положительное, что сделано кооперативом.

И. В. Соловьев — председатель кооператива «Здоровье».

— Мы начали работать в декабре 1987 года. Нас 4 человека. Работаем в домике на улице Калинина, 35. Врач Власов, очень опытный, хороший специалист, принимает в день 12-15 человек, массажист — 8-9 человек. Сейчас комплектуем ЛФК (лечебно-физкультурный комплекс). Он будет каким-то конечным пунктом лечения.

Вопрос. Расскажите о заработках.

Ответ. Врач зарабатывает от 400 до 500 рублей; массажист — 300-350 рублей; я, как председатель, — 180-200 рублей, рентгенолог работает по трудовому соглашению.

Чтобы попасть на прием, необходимо записаться. Консультация стоит 3 рубля, сеанс — 10 рублей, а ЛФК, предполагаем, будет стоить 1 рубль. Для работников завода очередь не существует, принимаем в любое время. Бесплатно обслуживаем детей дошкольного возраста и «афганцев».

За время своей работы кооператив получил немало благодарностей от больных остеохондрозом, которым сумел помочь.

В. З. Шаль — председатель кооператива «Рось».

— Наш кооператив занимается культурно-спортивной работой. Мы договариваемся с известными исполнителями, организуем их выступления в ДК. Нами создан ночной клуб «Летучая мышь». Открыт зал спортивных тренажеров, месячная цена абонемента — 12 руб., для инвалидов, многосемейных — скидка. Занятия проводятся 3 раза в неделю, есть тренер и врач.

Вопрос. Какие перспективы развития?

Ответ. Перспектив пока никаких. Ждем нового налогового закона. А вообще хотели строить корты, готовим к 28 мая большой весенний фестиваль.

А. В. Петель

● ПОРТРЕТ С ДОСКИ ПОЧЕТА



Николай Михайлович Карманов работает в цехе № 2 с 1960 года. За время работы успешно освоил профессию электромонтера по обслуживанию оборудования.

В настоящее время Николай Михайлович успешно сочетает свою работу с профессией слесаря по ремонту оборудования.

К порученному делу Н. М. Карманов относится добросовестно, содержит оборудование цеха в прекрасном состоянии, проявляет творческую инициативу.

За отличную трудовую деятельность Николай Михайлович неоднократно отмечался грамотами и благодарностями, его портрет занесен на заводскую Доску почета.

Имеются путевки

Санаторий «Красный холм» (г. Ярославль, на Волге), с 17 апреля по 10 мая.

Лечение нервной системы (радикулит и др.) и гинекологических заболеваний. Путевка выдается бесплатно (полная стоимость — 160 руб.).

Санаторий «Кашин», с 20 апреля по 13 мая.

Лечение органов движения, пищеварения, нервной системы и гинекологических заболеваний. Стоимость путевки — 145 руб. 10 коп., оплата — 30 процентов.

Дом отдыха «Солотча» (г. Рязань), с 9 по 20 апреля. Путевка бесплатная (полная стоимость — 61 руб.).

Услуги учреждений сберегательного банка ССР

Учреждения Сберегательного банка ССР предоставляют гражданам возможность надежно, выгодно и удобно хранить сбережения, совершая расчетно-кассовые операции и пользоваться широким кругом других услуг.

Сберегательный банк ССР принимает вклады и выдает их по первому требованию вкладчиков;

— производит зачисление на счета по вкладам сумм, перечисляемых предприятиями и организациями на основании письменных заявлений трудящихся из призывающих им денежных доходов;

— переводит вклады в любые учреждения Сберегательного банка;

— принимает наличные деньги для перевода их в другие учреждения Сберегательного банка, где они могут быть выплачены или зачислены на счет по вкладу;

— осуществляет безналичные расчеты населения с торговыми, бытовыми, коммунальными и другими предприятиями путем выдачи расчетных чеков на сумму от 100 до 10000 руб. или перечисления сумм по поручениям вкладчиков с их счетов по вкладам;

— продает и покупает облигации Государственного внутреннего выигрышного займа 1982 года;

— принимает на хранение облигации государственных займов;

— выплачивает выигрыши по облигациям государственных займов и лотерейным билетам;

— продает сертификаты достоинством 250, 500 и 1000 руб.;

— предоставляет кредиты населению на потребительские нужды (объектами кредитования являются индивидуальное жилищное строительство, капитальный ремонт индивидуальных жилых домов, строительство садовых домиков, благоустройство садовых участков, хозяйственное обзаведение и т. д.);

— принимает от населения добровольные взносы в Советский фонд мира, Советский фонд культуры, Советский детский фонд имени В. И. Ленина, Фонд здоровья, Фонд зоопарков, другие фонды, а также в дар государственным, кооперативным и общественным организациям;

— выдает и оплачивает аккредитивы.

Сберегательный Банк к Вашим услугам!

Проводим анкетирование

Инициативная группа по созданию МЖК на нашем заводе проводит анкетирование молодых работников завода с целью определения оптимальных вариантов организации и развития МЖК, выработки предложений по социальной программе МЖК, изучения общественного мнения и определения потенциала возможных участников МЖК.

Комитет ВЛКСМ завода и инициативная группа просят в связи с этим всех молодых работников заполнить анкеты, которые находятся у секретарей комсомольских организаций и в комитете ВЛКСМ.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.

Главное место в книге занимают вопросы усиления социальной ориентации экономики, структурной и инвестиционной политики, технического перевооружения производства и др.

Анализируются глубокие преобразования, происходящие в современной экономике, пути, обеспечивающие решение поставленных задач.

Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление в ядерный век: Учеб. пособие (Под общ. ред. Н. В. Загладина). — М.: Политиздат, 1988. — 368 с.

Библиотека профкома завода предлагает обзор новых учебников, и учебных пособий, которые помогут слушателям и пропагандистам в осмысливании характера происходящих процессов и уроков жизни, в соединении теоретических знаний со своим практическим опытом.

Советская экономика: новое качество роста: Учеб. пособие. Для системы полит. учебы. Под ред. Л. И. Абалкина. — М.: Политиздат, 1988. — 350 с.: табл.</p

1. Постановка на учет граждан, желающих купить легковые автомашины в личное пользование, осуществляется автомобильной комиссией профкома на основании личного заявления и ходатайства-характеристики администрации и общественных организаций с места работы.

Производится постановка на учет только членов профсоюза, постоянно работающих в подразделениях, входящих в состав машиностроительного завода или ушедших на пенсию после работы в них.

2. Постановка на учет производится при отсутствии автотранспорта в личном пользовании или если срок эксплуатации имеющегося в личном пользовании транспорта более 5 лет.

Преимущественным правом при постановке на учет и распределении транспорта пользуются лица, имеющие водительское удостоверение, члены ВДОАМ.

3. Легковые автомобили и мотоциклы распределяются и списки на получение утверждаются автомобильной комиссией профкома, решениями президиума профкома, по мере поступления техники.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПОСТАНОВКИ НА УЧЕТ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЛЕГКОВЫХ АВТОМАШИН

При получении автотранспорта из фондов Министерства списки кандидатур на приобретение автотранспорта рассматриваются автомобильной комиссией профкома совместно с президиумом профкома и утверждаются администрацией и профсоюзным комитетом.

Решение о распределении обнародуется вместе со списком поступивших для распределения автомобилей.

4. В список желающих приобрести легковой автомобиль или мотоцикл включается только один из членов семьи при условии, что стаж его работы в подразделении, входящем в состав завода, не менее двух лет.

5. При определении очередности преимущества имеют инвалиды и участники Великой Отечественной войны, в пределах 10-15 процентов от общего количества техники.

6. Постановка на учет для выделения автотехники производится

в течение года в зависимости от поступления документов от заявителей.

7. Преимущественное право на приобретение автомобилей в личное пользование предоставляется работникам, приобретающим их впервые. Повторное выделение автомобилей может быть произведено согласно очередности, но не ранее сроков истечения эксплуатации, оговоренных в пункте 10.

8. Администрация по согласованию с профсоюзным комитетом имеет право на выделение автотранспорта из централизованного фонда отдельным работникам в качестве поощрения передовиков производства и за активную общественную работу, руководствуясь настоящим положением, в пределах 10-15 процентов от общего количества техники.

9. Лица, включенные в список и дважды отказавшиеся от выделенного автомобиля без уважительной причины, исключаются из списка.

10. Установлены следующие сроки эксплуатации на легковые автомобили: автомобиль «Волга» — 7 лет, автомобиль «Жигули» — 5 лет, автомобили «Москвич», «Запорожец» — 5 лет, мотоциклы — 5 лет.

11. Лица, продавшие или подарившие автомашины, которые находились в эксплуатации менее указанного в пункте 10 срока, могут быть поставлены на учет только по истечении 5 лет со дня досрочной продажи имеющихся у них автомобилей.

12. Лица, нарушившие трудовую дисциплину, общественный порядок, совершившие какие-либо порочащие их преступки, решением президиума профкома исключаются из списка на приобретение автомобиля.

13. Вопрос о выделении автомобиля в личное пользование руководителям предприятий, секретарям партийного и профсоюзного комитетов рассматривается только по согласованию с вышестоящей организацией.

14. Лица, уволившиеся из подразделений завода, кроме ушедших на пенсию и находящихся на службе в Советской Армии, исключаются из списков на приобретение автомобиля.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

30 марта

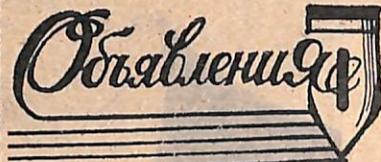
Художественный фильм «Продление рода» (Ленфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

31 марта

Художественный фильм «Двойной капкан» (Рига). Две серии. Фильм только для взрослых. Сеансы в 18.00, 21.00.

1 — 2 апреля

Художественный фильм «Узник замка ИФ». Фильм 2-й. Сеансы в 18.00, 20.00.



В соответствии с Законом о государственном предприятии в опытном производстве НИКИМТ проводятся выборы на замещение должности начальника ОП НИКИМТ.

Срок подачи заявлений на участие в конкурсе до 15 апреля. Обращаться в СТК ОП НИКИМТ по телефонам: 4-71-15, 4-81-11, письменно по адресу: ул. Дружбы, д. 19, СТК ОП НИКИМТ.

Отделу внешней кооперации завода требуется инженер по разработкам. Оклад в пределах 170 — 190 руб.

По специфике работы необходимо выезжать в командировки. Частота и длительность командировок будут зависеть от квалификации работника.

Квалификационные требования: образование не ниже среднетехнического.

За справками обращаться в отдел кадров завода, телефон — 5-14-56.

Комиссионный магазин № 7 производит прием на комиссию радиоаппаратуры по вторникам и четвергам — с 15 до 19 часов, по субботам — с 10 до 17 часов, перерыв — с 13.00 до 13.30.

Приглашают посетить комиссионный магазин № 7 по адресу: Театральный проезд, д. 4.

Государственный комитет по народному образованию СССР и Минвуз РСФСР приняли решение, что обучение в системе заочного образования в стране по специальности вычислительные машины, комплексы и сети имеют право проводить только в МИРЭА [в том числе в его филиале в г. Дубне] и в Северо-Западном заочном политехническом институте в г. Ленинграде.

С 1 апреля средняя школа № 3 открывает набор учащихся 6-летнего и 7-летнего возраста в I классы, на базе школы, по микрорайону.

Необходимы следующие документы: копия свидетельства о рождении, справка с места жительства, справка о состоянии здоровья, заявление на имя директора школы.

Прослушивание детей 6-летнего возраста состоится 8 апреля в 10.00.

Кооператив «Мастер» предлагает свои услуги: запись на кассетах и магнитофонных лентах. Кассета МК 57С — цена 6 руб., запись 5 руб. 40 коп., лента магнитная 525 м — за запись 8 руб. 10 коп., 375 м — за запись 5 руб. 40 коп. Заявки принимаются в магазине № 8.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 21, всем, кто разделся с нами тяжелое горе утраты Мельникова Алексея Васильевича, оказал большую моральную поддержку и помощь в организации похорон.

Семья ЕГОРОВЫХ.



«Я бы в летчики пошел...».

Фото А. БЫКОВА.

ДЕТЕКТИВНАЯ ИСТОРИЯ

ЮМОРЕСКА

бутылку водки. Вышли мы с ним из магазина. Он предложил пойти для распития крепкого напитка в парк, туда где погуще. Мол, стакан у него есть.

Мне в голову не приходило, что такое может произойти. Бутылка-то была с фирменной этикеткой, в заводской упаковке. Водка вроде была обычного цвета и вкуса. Это я потом понял, что у нее был необычный запах и привкус.

Налил мужик полстакана водки и дает мне выпить первому. Выпил я без задней мысли. Следом вроде он выпил столько же. Наливает мне следующую порцию.

И тут я почувствовал, что съел чего-то не того. Захмелел и потерял бдительность. Стал хвататься перед тем мужиком, какая я классный специалист. А он, видать, только этого и ждал. Вынимает из своего кармана толстую пачку долларов. Один говорит: «Ну что, агент один — два ноля — семнадцать, твоя песенка спета! Ты разоблачен! В интересах твоей жизни остается только согласиться на перевербовку».

Я и разразить от страха ничего не успел, как один из них съел с меня штаны, а второй сделал какой-то болючий укол. Затем тот, что со мной говорил, приказывает:

«Для нанесения урона в вашей стране завтра и послезавтра не выйдешь на работу. В знак того, что ты перевербован нашей разведкой, мы ставим тебе печать на лобу». При этом он чем-то сильно и больно припечатал меня по лбу. Затем он продолжил:

«Твое задание будет заключаться в пьянстве и последующем невыходе на место! Место встречи у магазина, а затем в парке».

Ужас охватил меня, а возразить не могу, так как в водке какое-то сильнодействующее вещество было, что парализовало мою волю и патриотическую бдительность.

Что было потом, помню смутно. Вроде бы резидент куда-то смылся. Меня еще больше развезло, уснул на скамейке. Вдруг меня кто-то резко встряхивает и будит. Открываю глаза, а передо мной в сумерках двое неизвестных мужиков еще более подозрительного вида. Они грубо меня обыскивают, вынимают пачку долларов. Один говорит: «Ну что, агент один — два ноля — семнадцать, твоя песенка спета! Ты разоблачен! В интересах твоей жизни остается только согласиться на перевербовку».

Я и разразить от страха ничего не успел, как один из них съел с меня штаны, а второй сделал какой-то болючий укол. Затем тот, что со мной говорил, приказывает:

«Для нанесения урона в вашей стране завтра и послезавтра не выйдешь на работу. В знак того, что ты перевербован нашей разведкой, мы ставим тебе печать на лобу». При этом он чем-то сильно и больно припечатал меня по лбу. Затем он продолжил:

«Твое задание будет заключаться в пьянстве и последующем невыходе на место! Место встречи у магазина, а затем в парке».

де на работу. Таким образом мы уже много лет подрываем ваше могущество и благосостояние».

Что было потом, я не помню, так как на меня сильно подействовал тот укол. Очнулся я на следующее утро у себя в комнате. Сначала у меня мелькнула мысль, что все это страшное наваждение сплюну приснилось мне. Но когда я нашупал на лбу у себя «печать», то понял, что это было наяву. И так я себя плохо чувствовал, так мне было дурно, что я не смог два дня выйти на работу.

Петрович! Я, конечно, понимаю, что кругом виноват перед родиной и нашим цехом. Поэтому разреши мне исполнить мою вину самоотверженным трудом в две смены в выходные дни: субботу и воскресенье, за двойную оплату.

Если же ты, Петрович, мне не поверишь и не пойдешь на встречу моему патриотическому порыву, то мне придется пойти сдаваться в комитет безопасности или в Липино.

Мужики! Будьте бдительны! Вражеские агенты под видом наших пьяниц и алкашей пытаются втиснуться к нам в доверие, завербовать, а затем разрушить экономику нашими же руками. А в последнее время для этих целей используют пьющих женщин.

Марина ЯБЛОКОВА
и Борис ЯНОВ.

И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.